

Jafnréttisáætlun Eyjafjarðarsveitar

Jafnréttisáætlun Eyjafjarðarsveitar

Jafnréttisáætlun þessi byggist á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008. Markmið laganna er að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum kvenna og karla og jafna þannig stöðu kynjanna á öllum sviðum samfélagsins.

Eyjafjarðarsveit leggur metnað í að **tryggja konum og körlum jöfn áhrif, tækifæri og virðingu** og gerir þá kröfu til kjörinna fulltrúa, fulltrúa í nefndum og starfshópum, stjórnenda og annarra starfsmanna hjá sveitarfélaginu að þeir taki mið af áætlun þessari í störfum sínum fyrir sveitarfélagið. Á grundvelli jafnréttisáætlunarinnar er lögð fram framkvæmdaáætlun um hvernig markmiðum hennar skuli náð sbr. gr. 1.3. hér að neðan.

I. Framkvæmd og umfang

1.1. Umfang

Áætlun þessi tekur annars vegar til stjórnkerfis Eyjafjarðarsveitar og starfsmanna sveitarfélagsins og hins vegar til starfsemi og þjónustu sem veitt er íbúum sveitarfélagsins.

1.2. Félagsmálanefnd- umsjón með jafnréttismálum

Félagsmálanefnd hefur með höndum jafnréttismál innan sveitarfélagsins samkvæmt lögum nr. 10/2008, 12. grein. Skal nefndin vera ráðgefandi fyrir sveitarstjórn Eyjafjarðarsveitar í málefnum er varða jafnrétti kvenna og karla ásamt því að fylgjast með og leggja fram tillögur til sveitarstjórnar að sérstökum aðgerðum til að tryggja jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna. Félagsmálanefnd leitar ráðgjafar til Jafnréttisstofu í þeim efnum. Félagsmálanefnd vinnur að tillögugerð og undirbúningi stefnumótunar í jafnréttismálum innan Eyjafjarðarsveitar og sér um framkvæmd jafnréttisáætlunar í samvinnu við sveitarstjórn. Ennfremur liðsinnir hún nefndum og stofnunum innan sveitarfélagsins í jafnréttismálum.

1.3. Jafnréttisáætlanir

Í upphafi hvers kjörtímabils skal félagsmálanefnd yfirfara jafnréttisáætlun sveitarfélagsins og gera starfsáætlun í jafnréttismálum. Jafnréttisáætlanir skulu lagðar fram til samþykktar í viðkomandi sveitarstjórn eigi síðar en ári eftir sveitarstjórnakosningar. sbr. 2. mgr. 12. grein laganna.

1.4. Nefndir og ráð

Við skipan í nefndir, stjórnir og starfshópa á vegum sveitarfélagsins skal gæta þess að hlutföll kynja séu sem jöfnust sbr. 15. grein laganna.

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum Eyjafjarðarsveitar skal þess gætt að hlutfall kynjanna sé sem jafnast og leitast við að það sé ekki undir 40% þegar um fleiri en 3 fulltrúa er að ræða. Leitast skal við að kynjahlutfall við formennsku í nefndum og ráðum á vegum sveitarfélagsins og stofnana þess sé ekki undir 40%.

II. Stjórnkerfi og starfsmannastefna

2.1. Auglýsingar og ráðningar

Að jafnaði skulu öll störf auglýst. Auglýsandi og sá sem hannar eða birtir auglýsingu, skal sjá til þess að auglýsingin sé öðru kyninu ekki til minnkunar, lítilsvirðingar eða stríði gegn jafnri stöðu og jafnrétti kynjanna á nokkurn hátt, sbr. 29. gr. laganna. Í auglýsingum um störf skal unnið að því að jafna hlut kynjanna. Skal meginreglan vera sú að standi valið um jafnhæfa einstaklinga af gagnstæðu kyni skal sá ráðinn sem er af því kyni sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein hjá sveitarfélaginu. Jafnréttissjónarmið skulu metin til jafns við önnur mikilvæg sjónarmið sem ráða við stöðuveitingar sbr. 1. mgr. 20. gr. laganna.

2.2. Kjör

Gæta skal þess að konur og karlar njóti að öllu leyti sambærilegra kjara og er í því sambandi vísað til laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008, sbr. í 19. gr. laganna um launajafnrétti. Í því sambandi skal sérstaklega leitast við að meta jafnt mismunandi starfssvið, reynslu og menntun karla og kvenna. Unnið skal að því að störf, s.s. umönnunar-, uppeldis- og heimilisstörf, verði í samningum metin til jafns við önnur störf við starfsaldursákvæðanir hjá öllum starfsstéttum.

2.3 Starfsaðstæður

Starfsfólk Eyjafjarðarsveitar skal eiga kost á sveigjanlegum vinnutíma, hlutastörfum eða annarri hagræðingu vinnutíma þar sem því verður við komið og samkomulag er gert þess efnis milli viðkomandi starfsmanna og stjórnenda. Þannig skal starfsfólki gert auðveldara að samræma starf og fjölskylduábyrgð sbr. 21. grein. Konum og körlum skal einnig gert kleift að minnka við sig vinnu tímabundið til að sinna fjölskylduábyrgð, eins og umönnun veikra barna og annarra nákominna.

2.4 Kynbundin/kynferðisleg áreitni

Sveitarfélagið og yfirmenn stofnana og félagasamtaka skulu gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemar og skjólstæðingar verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni á vinnustað, stofnun, í félagsstarfi eða skólum sbr. 22. grein laga nr. 10/2008. Útbúa skal forvarnaráætlun og fræðslu gegn kynbundnu ofbeldi og áreitni.

III. Fræðsla og ráðgjöf

3.1. Fræðsla og endurmenntun

Fræðsla um jafnréttismál og leiðir til að vinna að jafnri stöðu kynjanna skal vera virkur þáttur í starfi sveitarfélagsins.

Fylgjast skal með endurmenntun starfsmanna í sveitarfélaginu og skulu stjórnendur beita sér fyrir því að slíkir möguleikar séu fyrir hendi sem geti aukið tækifæri kvenna og karla til atvinnu og menntunar.

3.2. Jafnréttisráðgjöf til íbúa sveitarfélagsins

Félagsmálanefnd skal veita íbúum Eyjafjarðarsveitar ráðgjöf í jafnréttismálum, sé eftir því

leitað. Ef einstaklingur eða hópur telur sér mismunað m.t.t. kynferðis, skal veita viðkomandi aðstoð/ráðgjöf við að leita réttar síns, þar á meðal leiðbeiningar varðandi kærur til kærunefndar jafnréttismála. Þetta mun verða gert í samvinnu við Jafnréttisstofu.

3.3. Jafnréttisfræðsla í skólum og öðrum uppeldisstofnunum

Skólayfirvöld og forstöðumenn annarra uppeldisstofnana skulu vinna að því að jafna stöðu kynjanna sbr. 23. gr. jafnréttislaga og veita börnum og unglíngum hvatningu til að nýta hæfileika sína til fulls, bera virðingu hvert fyrir öðru og efla jákvæð samskipti kynjanna. Lögð skal áhersla á að kennarar fái þjálfun í að undirbúa nemendur af báðum kynjum undir einkalíf, atvinnulíf, félagslíf og fjölskyldulíf í samfélaginu.

Í þessu skyni er því beint til skólastjórnenda að sjá til þess að:

- a. Námsefni mismuni ekki kynjum
- b. Náms og starfsfræðsla standi nemendum til boða á síðari stigum grunnskóla
- c. Sjálfstyrking verði sjálfsgætur hlutur námsins á öllum skólastigum
- d. Skólinn leggi áherslu á að búa bæði kynin undir ábyrgð og skyldur fjölskyldu- og atvinnulífs.

3.3.1. Íþrótt-, forvarna- og tómstundamál

Íþrótt- og tómstundanefnd skal veita stúlkum og drengjum sömu tækifæri til íþróttaiðkana og hvetur íþróttafélög til hins sama. Kynin skulu sitja jöfn að fjárveitingum á vegum sveitarfélagsins til íþróttaiðkunar. Komi í ljós að fyrirkomulag starfseminnar sé með þeim hætti að tækifæri og möguleikar kynjanna séu ekki jafnir skal þegar leita leiða til úrbóta og hrinda þeim í framkvæmd í samstarfi við íþrótt- og tómstundaráð og annarra sem koma að íþróttamálum á vegum sveitarinnar.

Þess skal gætt að stúlkur og drengir hafi sömu möguleika til sumarstarfa á vegum sveitarfélagsins.

IV. Kynning á áætluninni

Eftir samþykkt sveitarstjórnar á áætluninni skal hún sett á heimasíðu sveitarinnar og kynnt stofnunum á vegum sveitarfélagsins.

V. Sérstakar aðgerðir til að auka jafnrétti

Félagsmálanefnd Eyjafjarðarsveitar fjalli, a.m.k. einu sinni á ári, á fundum sínum sérstaklega um jafnréttismál, eða í október ár hvert, með það að markmiði að áætlun um jafnréttismál sveitarfélagsins nái fram að ganga. Þetta skal kynnt á árlegum haustfundi sem haldinn er fyrir nefndir og yfirmenn sveitafélagsins.

VI. Endurskoðun

Jafnréttisáætlun þessi skal endurskoðuð ári eftir næstu sveitarstjórnarkosningar, sbr. og 2. mgr. 12. grein nr. 10/2008.

Samþykkt í félagsmálanefnd 13.01.2015

Samþykkt af sveitastjórn