

REGLUR VINNUSKÓLA EYJAFJARÐARSVEITAR

Markmið Vinnuskóla Eyjafjarðarsveitar er að bjóða upp á:

- hollt og uppbyggjandi sumarstarf fyrir 14, 15, og 16 ára unglinga.
- fjölbreytt störf á mismunandi vinnusvæðum.
- fræðslu um notkun og meðferð algengra verkfæra.
- fræðslu um náttúru og umhverfi
- reynslu og þekkingu sem að gagni kemur á sviði verklegra framkvæmda.

Með umsókn um starf í vinnuskólanum skrifar unglingurinn undir að fara eftir reglum sem þar gilda í hvívetna.

Starfstími:

Starfstími Vinnuskólans er 9 vikur, frá byrjun júní fram í ágúst.

Unglingar, 14 ára: 16 tímar á viku í 4 vikur, þ.e. 16 vinnudagar.

Unglingar, 15 ára: 16 tímar á viku í 6 vikur, þ.e. 24 vinnudagar.

Unglingar, 16 ára: 16 tímar á viku í 8 vikur, þ.e. 32 vinnudagar.

Vinnutími 14 til 16 ára unglinga er 8:00-12:00 eða 13:00-16:00 mánud.-fimmtudaga.

Sveitarfélagið áskilur sér rétt til að breyta og auka áætlaðan vinnu tíma og vinnumagn ef þurfa þykir.

Tilkynna ber flokkstjóra fyrirhugaða leyfisdaga og eins ef um forföll er að ræða.

Flokkstjóri getur samið um annað fyrirkomulag í einstaka tilfellum.

Starfsreglur:

- Vinnuskólinn er tóbaks- og vímuefnalaus vinnustaður; á leið í og úr vinnu, á vinnusvæði og í matar- og kaffihléum, þ.e. sá tími sem trygging nær yfir.
- Mæta ber stundvíslega til vinnu og skila fullum vinnudegi.
- Beiðni um leyfi afgreiðir flokksstjóri.
- Foreldrar gera viðkomandi flokkstjóra grein fyrir veikindum unglingsins.

- Fara skal vel með verkfæri, stunda vinnuna samviskusamlega og fara eftir leiðbeiningum og fyrirmælum yfirmanna.
- Laun eru greidd fyrir fræðsludaga ef viðkomandi tekur þátt í allri dagskránni af fullri einurð.
- Unglingar leggja sér sjálfir til allan hlífðarfatnað og skal hann vera samkvæmt aðstæðum og verkefnum. Öllum er ráðlagt að hafa með sér bakpoka og merkja fatnað, skó og stígvél.
- Ætlast er til að notkun farsíma sé í lágmarki á vinnutíma
- Engin ábyrgð er tekin á fötum nemenda, reiðhjólum, farsímum eða öðrum hlutum sem þeir hugsanlega taka með sér á vinnustað.

Við skráningu í Vinnuskólann er litið svo á að unglिंगur sé að sýna áhuga á að taka þátt í starfi skólans. Honum ber að vinna þau verkefni sem honum eru falin án þess að stöðugt þurfi að ganga eftir því að hann haldi sig að verki. Þá ber honum líka að sýna öllum samstarfsmönnum sínum, flokksstjórum og yfirmönnum Vinnuskólans, svo og öllum íbúum fyllstu kurteisi þegar hann er við vinnu. Sé unglिंगur með það alvarlegt ofnæmi að það hindri þátttöku í hefðbundnum störfum vinnuskólans ber honum að skila inn læknisvottorði því til staðfestingar.

Flokkstjóri hefur heimild til að senda unglिंग heim úr vinnu og skal flokkstjórinn þá hringja í forráðamenn og tilkynna ástæðu brottvikningar. Til þess þarf þó að vera rík ástæða og eru aðrar leiðir reyndar áður en til þessa úrræðis er gripið. Brot á starfsreglum Vinnuskólans getur þýtt brottvísun að fullu, að undangenginni áminningu.

Umsögn og viðurkenning:

Allir nemendur Vinnuskólans fá umsögn frá flokkstjóra sínum, um frammistöðu sína að sumarstarfinu loknu.

Umsögnin er í fjórum stigum:

- ✓ mjög gott,
- ✓ gott,
- ✓ sæmilegt,
- ✓ ófullnægjandi.

Eftirtalin atriði eru metin:

- ✓ stundvísi,
- ✓ framkoma,
- ✓ tekur fyrirmælum,
- ✓ vandvirkni,
- ✓ sjálfstæð vinnubrögð,
- ✓ samvinna,
- ✓ meðferð verkfæra og afköst.

Helstu verkefna sumarsins er getið og flokkstjóri gefur almenna umsögn í nokkrum setningum um frammistöðu nemandans.

Kaup og kjör:

Laun eða kjör unglínganna eru ákvörðuð af sveitarstjórn á hverju ári.

Unglingar, 14 ára og yngri eru undanþegnir staðgreiðslu skatta. Unglingar, 15 ára, skila skattkorti. Unglingar, 16 ára, skila skattkorti, greiða í lífeyrissjóð og félagsgjöld, sem reiknast frá byrjun næsta mánaðar eftir að viðkomandi verður 16 ára.

Laun eru lögð inn á bankareikning sem verður að vera á nafni og kennitölu viðkomandi unglings. Laun eru greidd út á tveggja vikna fresti.

Unglingar eru tryggðir launþegatryggingu sem tryggir þá í vinnu og á beinni leið til og frá vinnu.

Verkefni:

- Hreinsun og snyrting á og við opinber og opin svæði og fjörur.
- Hreinsun og umhirða gróðurs í gördum eldri borgara og öryrkja.
- Hreinsun blóma- og trjábeða og umhirða gróðurs.
- Ruslahreinsun með vegum.
- Hreinsun og snyrting á og við opin svæði og fjörur.
- Viðhald á leiktækjum t.d. mála rólur og önnur leiktæki.
- Gróðursetning blóma, trjáa og áburðargjöf
- Sláttur og rakstur og létt viðhald á lóðum stofnana sveitarfélagsins.
- Sláttur og rakstur í gördum eldri borgara og öryrkja.

Við val verkefna og notkun verkfæra og áhalda skal þess gætt að þau séu í fullu samræmi við reglugerð um vinnu barna og ungmenna nr. 426, 10. júní

1999. Slys við vinnu verða tilkynnt til Vinnueftirlits ríkisins á eyðublaðinu “Tilkynning um vinnuslys” samkvæmt reglum Félagsmálaráðuneytisins frá 22. desember 1989.

Fræðslustarf:

Á starfstíma Vinnuskólans er stefnt að því að koma á sérstökum fræðsludögum. Um er að ræða fræðslu um umhverfismál, atvinnumál og safnafræðslu. Í tengslum við fræðsludagana er farið í sund eða annað þess háttar.

Áskilinn er réttur til breytinga.